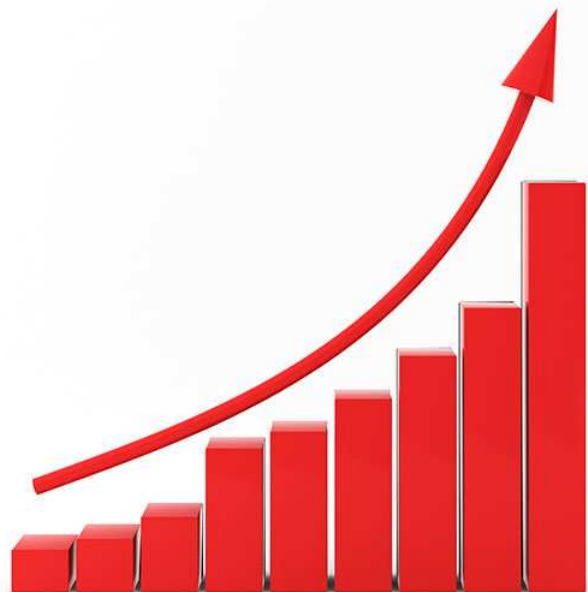




www.in-made.nl

Sterk in productiewerk



Dienst Justitiële Inrichtingen
Ministerie van Justitie en Veiligheid

In-Made Jaarverslag

2017

30 april 2018



In-Made op de kaart

De penitentiaire productiebedrijven bieden een stimulerende werkomgeving voor gedetineerde arbeidskrachten en leveren een wezenlijke bijdrage aan het versterken van (werknemers) vaardigheden en waar mogelijk vakbekwaamheid bij gedetineerden.

- 28 productielocaties in 24 Penitentiaire Inrichtingen (PI's)
- 3 regionale bedrijfsbureaus voor administratie en acquisitie
- 1 stafteam op hoofdkantoor DJI voor beleid, ontwikkeling, advies
- Wekelijks ruim 6700 (75%) gedetineerden minimaal 20 uur aan het werk
- Ruim 500 medewerkers bij In-Made in de PI's
- 5,7 miljoen te verkopen productie-uren
- Goedkoopste onderdeel van dagprogramma van gedetineerden



In-Made voor stakeholders: nieuwe producten in 2017

- Koffiebranderij JC Zaanstad
- Winkel In-Made; 6 gedetineerdenwinkels voor 24 PI's
- Inkopen met Impact: grootschalige retourstroom bruin- en witgoed gereed maken voor nieuwe verhuur.
- Twee bedrijfsfilms
- Website In-Made [360°](#)
- 16.000 kerstgeschenken voor DJI medewerkers
- Landelijk facilitair bedrijf DJI: direct onze grootste klant!





In-Made vlekkenplan

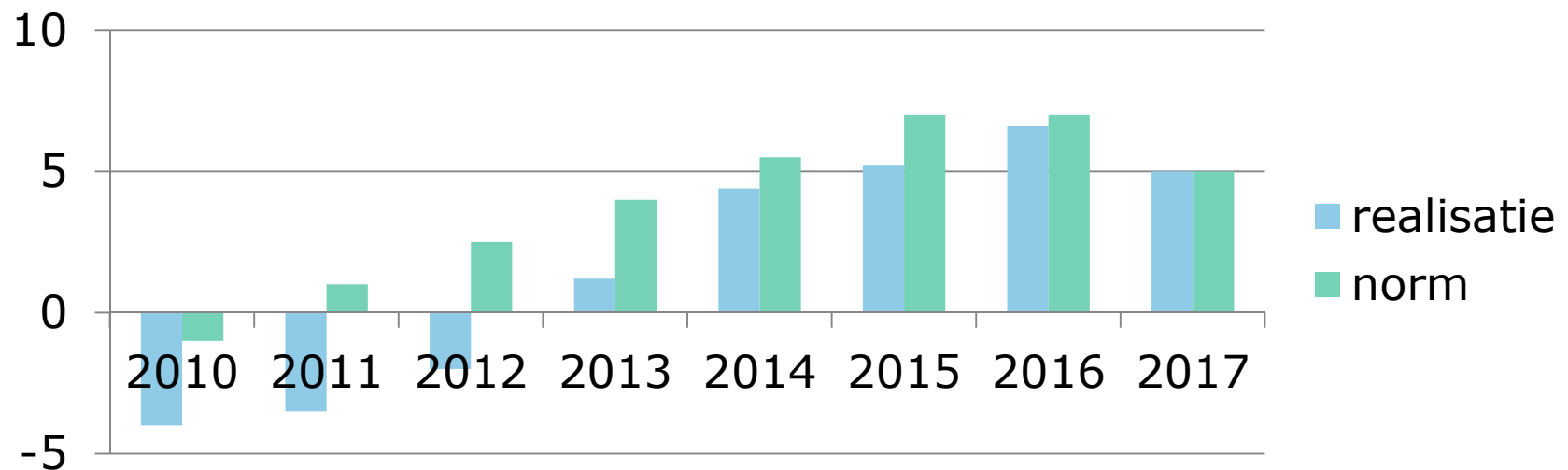
- 4 wasserijen (alle was van DJI, met uitzondering van kleding)
- 6 gedetineerdenwinkels voor 24 inrichtingen
- 1 bakkerij (t.b.v. 8 PI's)
- 10 metaalbedrijven (o.a. bedden, tralies, tuinkachels)
- 1 RVS bedrijf (o.a. keukens, inventaris)
- 6 houtbedrijven o.a. kasten, celmeubilair, buitenmeubilair)
- 6 textielbedrijven o.a. matrassen, kleding, dekzeilen)
- 28 x handmatige bewerking van producten
- 1 x flowpacking diervoeding
- 28 x facilitaire dienstverlening





In-Made productief voor Markt & Overheid

- Totale omzet: € 33 mln
- Groei exploitatieoverschot sinds 2010 van -4 mln naar + 5,0 mln
- Terugloop in 2017 door nieuwe berekening personeelskosten en vacatures
- Aantal gedetineerden nam sinds 2010 af van 12.500 naar 9.000
- Omzet per gedetineerde steeg in die periode met 350%
- Gehanteerde tarieven conform Wet Markt en Overheid





Ontwikkeling arbeidstoeleiding: Ex-Made

- Kansmarkten: voorrang voor (en samenwerking met) branches met vraag naar laaggeschoold werk.
- Ontwikkeling acquisitie t.b.v. klanten met MVO doelstellingen. Wij produceren voor u; u biedt gedetineerden een kans op een baan!
- Inzet Social Return bij inkoop; Wij kopen uw spullen, u doet wat terug t.b.v. gedetineerden.
- Project Werk via Sport: Sportclubs bieden leer-werkplekken en plaatsen deelnemers in hun netwerk.
- Beschrijving Getoond Gedrag; onze variant op de VOG en een erkende opstap voor een VOG.
- De In-Made praktijkschool: certificeren van werknemersvaardigheden en werkprocessen. S-BB erkende praktijkverklaring bij vertrek.
- RBBA als regionale spil in bemiddeling naar betaald werk.



Namen adressen

www.in-made.nl

In-made@dji.minjus.nl

Ministerie van Justitie en Veiligheid
Dienst Justitiële Inrichtingen
Turfmarkt 147
Postbus 2500 GC 's Gravenhage

Drie Regionale Bedrijfsbureau's Arbeid:

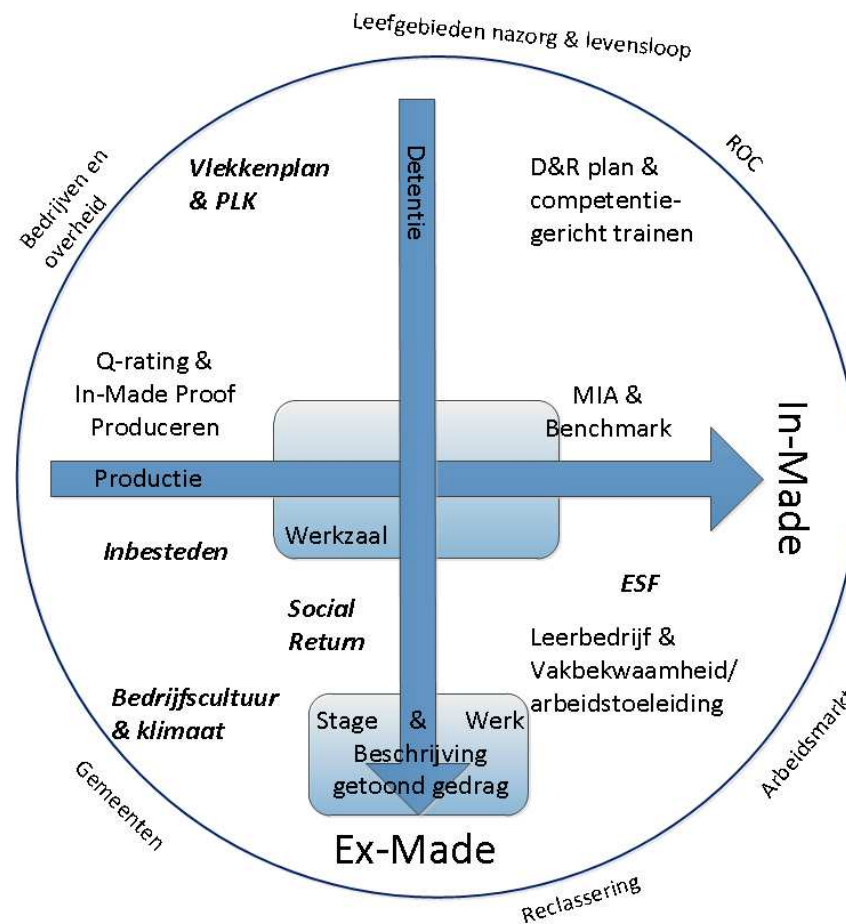
RBBA West
Copernicusstraat 10
1704 SV Heerhugowaard
088-0719590
rbba.west@dji.minjus.nl

RBBA Zuid
Lunettenlaan 501
5263 NT Vught
08807-44183
rbba.zuid@dji.minjus.nl

RBBA Noordoost
Nicolaus Ottostraat 16
8013 NG Zwolle
08807-41128
rbbb.no@dji.minjus.nl



Van In-Made naar Ex-Made





Speerpunten in 2017

- Besturing RBBA & stafteam
 - Uniforme werkwijze RBBA
 - Positionering stafteam binnen divisie GW/VB
 - Optimalisering lijnsturing
- Machinale arbeid
 - Randvoorwaarden voor investering
 - Make or buy keuzes
 - Vakmanschap
- Duurzaamheid
 - Samen met inkoop social return ontwikkelen
 - Samenwerking met MVO-NL t.b.v. duurzaam produceren



Speerpunten 2018

1. Tenderen van werkzalen
2. Evaluatie taken, functies en rollen RBBA en In-Made bedrijven
3. Resultaten Medewerkerstevredenheid 2017 analyseren vanwege mogelijke impact op de strategie
4. MVO / inkopen met impact / framen van In-Made als re-integratie- en leerbedrijf
5. Awareness bij arbeidsmedewerkers en casemanagers over noodzaak tot samenwerking vergroten (van In-Made naar Ex-Made)
6. Wetenschappelijk onderzoek van arbeidsinterventies op re-integratie