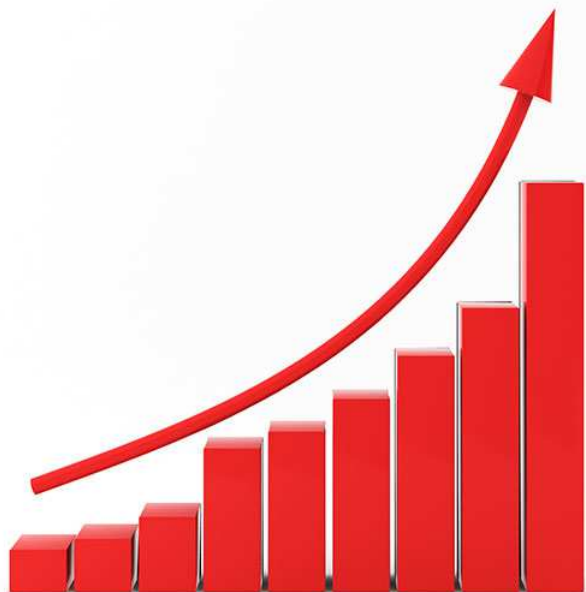




[www.in-made.nl](http://www.in-made.nl)

Sterk in productiewerk



Dienst Justitiële Inrichtingen  
*Ministerie van Justitie en Veiligheid*

# In-Made Jaarverslag

2017

30 april 2018



## In-Made op de kaart

*De penitentiaire productiebedrijven bieden een stimulerende werkomgeving voor gedetineerde arbeidskrachten en leveren een wezenlijke bijdrage aan het versterken van (werknemers) vaardigheden en waar mogelijk vakbekwaamheid bij gedetineerden.*

- 28 productielocaties in 24 Penitentiaire Inrichtingen (PI's)
- 3 regionale bedrijfsbureaus voor administratie en acquisitie
- 1 stafteam op hoofdkantoor DJI voor beleid, ontwikkeling, advies
- Wekelijks ruim 6700 (75%) gedetineerden minimaal 20 uur aan het werk
- Ruim 500 medewerkers bij In-Made in de PI's
- 5,7 miljoen te verkopen productie-uren
- Goedkoopste onderdeel van dagprogramma van gedetineerden



## In-Made voor stakeholders: nieuwe producten in 2017

- Koffiebranderij JC Zaanstad
- Winkel In-Made; 6 gedetineerdenwinkels voor 24 PI's
- Inkopen met Impact: grootschalige retourstroom bruin- en witgoed gereed maken voor nieuwe verhuur.
- Twee bedrijfsfilms
- Website In-Made [360°](#)
- 16.000 kerstgeschenken voor DJI medewerkers
- Landelijk facilitair bedrijf DJI: direct onze grootste klant!





## In-Made vlekkenplan

- 4 wasserijen (alle was van DJI, met uitzondering van kleding)
- 6 gedetineerdenwinkels voor 24 inrichtingen
- 1 bakkerij (t.b.v. 8 PI's)
- 10 metaalbedrijven (o.a. bedden, tralies, tuinkachels)
- 1 RVS bedrijf (o.a. keukens, inventaris)
- 6 houtbedrijven o.a. kasten, celmeubilair, buitenmeubilair)
- 6 textielbedrijven o.a. matrassen, kleding, dekzeilen)
- 28 x handmatige bewerking van producten
- 1 x flowpacking diervoeding
- 28 x facilitaire dienstverlening

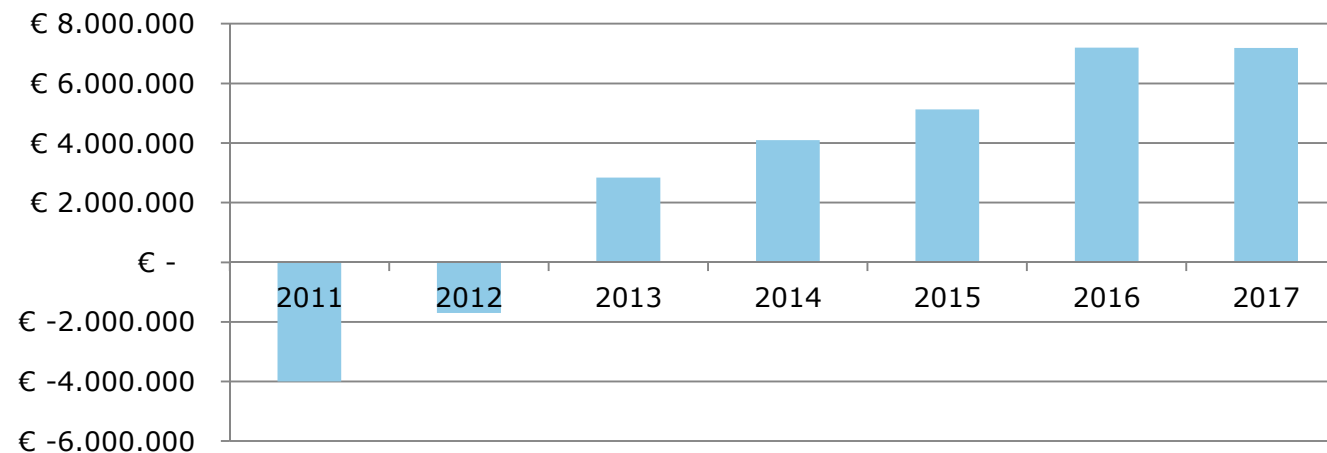




## In-Made productief voor Markt & Overheid

- Totale omzet: € 33 mln
- Groei exploitatieoverschot sinds 2010 van -4 mln naar + 7,0 mln
- Terugloop in 2017 door nieuwe berekening personeelskosten en vacatures
- Aantal gedetineerden nam sinds 2010 af van 12.500 naar 9.000
- Omzet per gedetineerde steeg in die periode met 350%
- Gehanteerde tarieven conform Wet Markt en Overheid

### Resultaat





## Ontwikkeling arbeidstoeleiding: Ex-Made

- Kansmarkten: voorrang voor (en samenwerking met) branches met vraag naar laaggeschoold werk.
- Ontwikkeling acquisitie t.b.v. klanten met MVO doelstellingen. Wij produceren voor u; u biedt gedetineerden een kans op een baan!
- Inzet Social Return bij inkoop; Wij kopen uw spullen, u doet wat terug t.b.v. gedetineerden.
- Project Werk via Sport: Sportclubs bieden leer-werkplekken en plaatsen deelnemers in hun netwerk.
- Beschrijving Getoond Gedrag; onze variant op de VOG en een erkende opstap voor een VOG.
- De In-Made praktijkschool: certificeren van werknemersvaardigheden en werkprocessen. S-BB erkende praktijkverklaring bij vertrek.
- RBBA als regionale spil in bemiddeling naar betaald werk.



# Namen adressen

[www.in-made.nl](http://www.in-made.nl)

[In-made@dji.minjus.nl](mailto:In-made@dji.minjus.nl)

Ministerie van Justitie en Veiligheid  
Dienst Justitiële Inrichtingen  
Turfmarkt 147  
Postbus 2500 GC 's Gravenhage

## Drie Regionale Bedrijfsbureau's Arbeid:

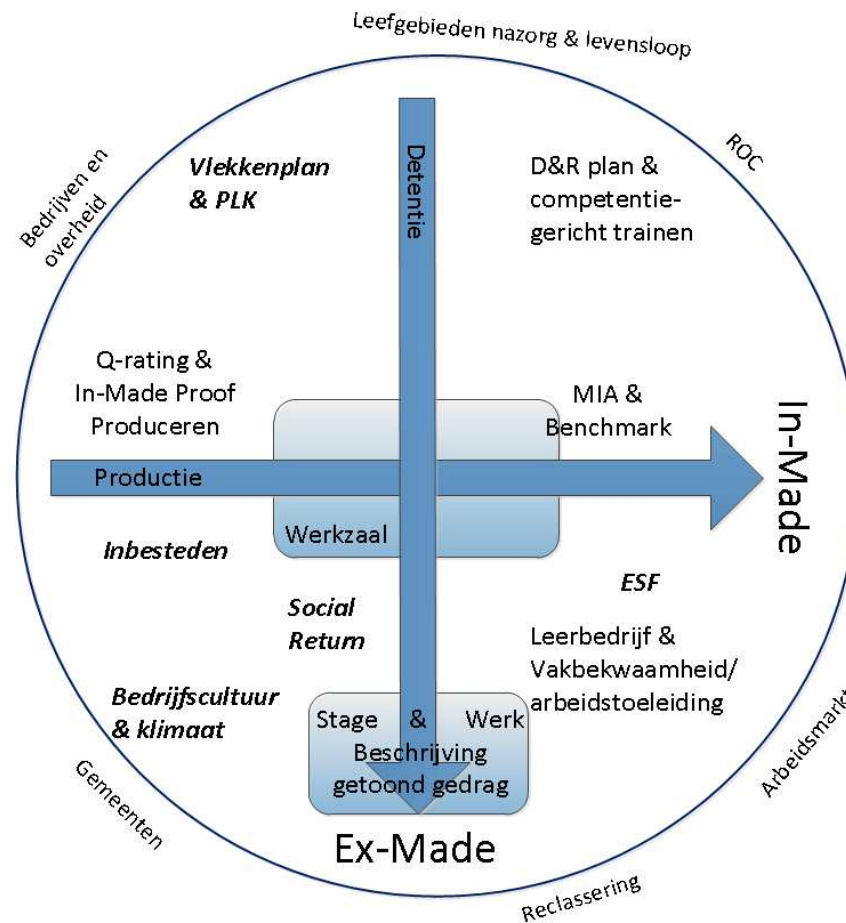
RBBA West  
Copernicusstraat 10  
1704 SV Heerhugowaard  
088-0719590  
[rbba.west@dji.minjus.nl](mailto:rbba.west@dji.minjus.nl)

RBBA Zuid  
Lunettenlaan 501  
5263 NT Vught  
08807-44183  
[rbba.zuid@dji.minjus.nl](mailto:rbba.zuid@dji.minjus.nl)

RBBA Noordoost  
Nicolaus Ottostraat 16  
8013 NG Zwolle  
08807-41128  
[rbbb.no@dji.minjus.nl](mailto:rbbb.no@dji.minjus.nl)



# Van In-Made naar Ex-Made







## Speerpunten in 2017

- Besturing RBBA & stafteam
  - Uniforme werkwijze RBBA
  - Positionering stafteam binnen divisie GW/VB
  - Optimalisering lijnsturing
- Machinale arbeid
  - Randvoorwaarden voor investering
  - Make or buy keuzes
  - Vakmanschap
- Duurzaamheid
  - Samen met inkoop social return ontwikkelen
  - Samenwerking met MVO-NL t.b.v. duurzaam produceren



## Speerpunten 2018

1. Tenderen van werkzalen
2. Evaluatie taken, functies en rollen RBBA en In-Made bedrijven
3. Resultaten Medewerkerstevredenheid 2017 analyseren vanwege mogelijke impact op de strategie
4. MVO / inkopen met impact / framen van In-Made als re-integratie- en leerbedrijf
5. Awareness bij arbeidsmedewerkers en casemanagers over noodzaak tot samenwerking vergroten (van In-Made naar Ex-Made)
6. Wetenschappelijk onderzoek van arbeidsinterventies op re-integratie